

notas estratégicas

Número 78, marzo 2020

Las remuneraciones del personal de la salud en México: entre el amor al arte y los esfuerzos débilmente recompensados.

Ideas clave

- > Aunque desempeñan funciones que marcan la diferencia entre la vida y la muerte y de ubicarse entre las profesiones más queridas y respetadas por la gente, la remuneración del personal médico y de enfermería en México es significativamente más baja que en otros países del mundo y también es menor respecto a otras ocupaciones que requieren menos años de estudio.
- > El personal médico en México gana en promedio \$16,146 mensuales, lo que representa casi una tercera parte del salario promedio de esta profesión en países como Brasil y España. El personal de enfermería, por su parte, gana en promedio \$9,909 al mes, esto es, menos de la mitad de lo que ganan las enfermeras en Chile o Italia.
- > En el contexto de la contingencia sanitaria actual, no solo estamos obligados a reconocer la labor del personal de la salud, sino a hacer un esfuerzo por aligerar su carga de trabajo, atendiendo las indicaciones de la *Jornada Nacional de Sana Distancia* y contribuyendo a aplanar la curva de contagio del COVID-19.

Introducción

Todos los oficios y ocupaciones son importantes para el desarrollo económico, político, social y cultural de las sociedades, así como para la satisfacción de las necesidades humanas, sin embargo, en situaciones de emergencia como la que enfrentamos actualmente, las profesiones relacionadas con el cuidado de la salud se vuelven determinantes tanto para la supervivencia de las personas como para la pronta recuperación de las condiciones de normalidad.

El personal médico y de enfermería constituye la primera línea de defensa contra la pandemia del COVID-19, por mucho, la mayor amenaza epidemiológica en lo que va del siglo XXI. Esta crisis sanitaria nos convoca a generar conciencia en torno a la importancia de la labor que realizan las y los profesionales de la salud, así como a reflexionar sobre la manera en que los compensamos por los servicios vitales que nos prestan.

Martha Patricia Patiño Fierro
César Alejandro Giles Navarro

Hoy, en México y en todo el mundo, millones de médicos, médicas, enfermeras y enfermeros se encuentran arriesgando sus vidas atendiendo a los enfermos de COVID-19, una nueva enfermedad para la cual desafortunadamente todavía no existe cura ni vacuna. Lo hacen, además, bajo condiciones duras y extenuantes: doblando turnos, pasando horas y días sin comer y sin dormir, enfrentando carencias de infraestructura y equipo de protección para evitar contagios y, por si fuera poco, alejados de sus familias.

Estos héroes de bata blanca y pijama lo están dando todo para proteger la vida y el bienestar de las personas en momentos verdaderamente complicados. ¿A cambio de qué lo hacen? ¿cuánto ganan los médicos y enfermeras en México en relación con otras ocupaciones y en comparación con sus pares en otros países? ¿qué se ha hecho para dignificar a las profesiones de la salud en los últimos años? ¿qué podemos hacer como sociedad para compensar el sacrificio que están haciendo por su país en la situación actual?

La presente Nota Estratégica tiene por objeto sensibilizar a la sociedad mexicana sobre la heroica labor de nuestros médicos y enfermeras, quienes en el contexto de la contingencia sanitaria actual ejercen su noble profesión entre el amor al arte y los esfuerzos débilmente recompensados.

notas estratégicas

1. Panorama del personal de la salud en México.

Los recursos humanos constituyen el principal activo de los sistemas de salud en el mundo. De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), el personal sanitario se encuentra conformado por todas las personas que participan en acciones cuya función principal consiste en mejorar la salud de las personas, de manera que en este rubro se incluye a los médicos, enfermeras, parteras, farmacéuticos, trabajadores sociales, así como al personal administrativo de los hospitales que dedican la totalidad o parte de su tiempo a mejorar la salud (OMS, 2009).

En el cuidado de la salud convergen múltiples disciplinas y profesiones, aunque, por su preparación y número, el personal médico y de enfermería desempeña un papel preponderante.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), elaborada con el INEGI, en México existen 332,200 personas ocupadas en la medicina de las cuales el 59.9% son hombres y el 40.7% son mujeres. Además, se estima que hay 265,248 enfermeras (82%) y enfermeros (18%).

El promedio de escolaridad del personal médico es de 18 años. El personal de enfermería, por su parte, acumula en promedio 14 años de estudio.

La edad promedio del personal médico en México es de 43 años, mientras que en el caso de la enfermería es de alrededor de los 37 años (INEGI, 2019).

La OMS recomienda que deben existir 23 profesionales de atención de salud (incluidos únicamente médicos, enfermeras y parteras) por cada 10.000 habitantes (OMS, 2009: 95).

A nivel internacional, uno de los indicadores más utilizados para fines comparativos es el número de profesionales de la salud que hay por cada mil habitantes.

Se estima que en México hay 2.4 médicas y médicos por cada 1,000 habitantes y 2.9 enfermeras y enfermeros por cada mil habitantes. En los países que integran la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), la tasa de médicos promedio por cada mil habitantes es de 3.3, mientras que la tasa de personal de enfermería es de 8 profesionales por cada mil habitantes.

Cabe destacar que no existe una regla universalmente aceptada que sirva para determinar la cantidad suficiente del personal sanitario en un país. De acuerdo con Gustavo Leal, el número de profesionales de la salud que se requieren depende del modelo de atención sanitario que se adopte (Leal, 2019)

En julio de 2019, la Secretaría de Salud del Gobierno Federal dio a conocer que México tiene un déficit de 123 mil médicas y médicos generales y de 72,000 médicas y médicos especialistas.

Para el caso de la enfermería, si bien no hay una estimación oficial disponible, algunos análisis sugieren que hacen falta 730 mil enfermeras y enfermeros para cubrir las necesidades sanitarias del país (Masse, 2019).

notas estratégicas

2. Valoración social.

Históricamente, la medicina y la enfermería han sido las profesiones más reconocidas y respetadas en México. Ello resulta lógico, pues médicos, médicas, enfermeras y enfermeros atienden a las personas en los momentos más difíciles de sus vidas, cuando su salud se ve mermada, o bien en circunstancias mucho más afortunadas como el nacimiento de un bebé.

De acuerdo con la Encuesta sobre la Percepción Pública de la Ciencia y la Tecnología (ENPECYT) del año 2017, la enfermería es la tercera profesión más respetada por la población mexicana, mientras que la medicina es la quinta con mayor respetabilidad.

Consecuentemente, médicos y enfermeras, también son los profesionistas mejor calificados por las y los mexicanos, muy por encima de abogados, banqueros, jueces, policías e incluso sacerdotes.

Calificación de las profesiones en México

Abogado	6.3
Arquitecto	8.2
Artista	7.9
Banquero	7
Bombero	9.3
Deportista	8.3
Enfermera	8.9
Hombre de negocios	7.2
Ingeniero	8.1
Inventor	9
Investigador	8.7
Juez	6
Médico	8.4
Oficial de policía	5.3
Periodista	7.7
Profesor	8.3
Sacerdote	6.8

INEGI, ENPECYT, INEGI, 2017

3. Remuneraciones del personal de la salud y comparación con otras ocupaciones y países del mundo.

A pesar de que su labor cotidiana hace la diferencia entre la vida y la muerte y de ubicarse entre las profesiones más respetadas por la gente, las remuneraciones del personal de la salud en México no más bien modestas. Para decirlo en términos coloquiales, los médicos y enfermeras se hacen ricos con su labor y su salario dista mucho de ser envidiable, especialmente tomando en cuenta los años de estudio que tienen que cursar para ejercer su profesión, las responsabilidades que tienen bajo sus hombros y las extenuantes jornadas de trabajo que tienen que cumplir.

Según la ENOE del INEGI, el personal médico en nuestro país gana en promedio \$102.46 por hora trabajada. Considerando que su jornada laboral por semana es de 41 horas, la percepción mensual promedio de las y los médicos en México es de aproximadamente \$16,146 al mes, de acuerdo con cálculos del Observatorio Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

La medicina es la tercera profesión mejor pagada en México. En el primer lugar se encuentra la carrera de Finanzas, con un ingreso mensual promedio de \$17,377 y en segundo, Química, con \$16,156 mensuales.

En cuanto al personal de enfermería, su ingreso mensual promedio es de \$9,909. Esto coloca a la enfermería en la posición 39 de las profesiones mejor pagadas, por debajo de carreras como ingeniería mecánica y veterinaria.

notas estratégicas

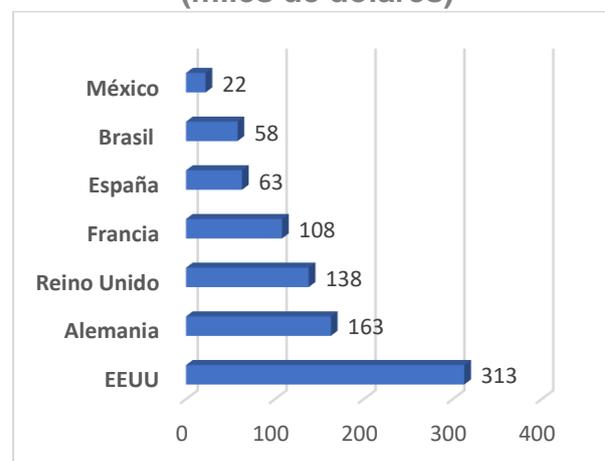
Carrera	Ingreso mensual promedio
1. Finanzas	\$17,377
2. Química	\$16,156
3. Medicina	\$16,146
4. Minería	\$15,962
5. Manufacturas	\$14,838
6. Negocios.	\$14,366
7. Ingeniería industrial	\$13,855
8. Ciencias políticas	\$13,823
9. Arquitectura	\$13,791
10. Ingeniería civil	\$13,688
11. Ciencias de la tierra	\$13,649
12. Electrónica	\$13,561
13. Ingeniería mecánica	\$13,555
14. Economía	\$13,174
15. Electricidad	\$13,004
16. Diagnóstico médico	\$12,989
17. TIC	\$12,876
18. Negocios y comercio	\$12,852
19. Odontología	\$12,617
20. Mercadotecnia	\$12,452
21. Historia	\$12,260
22. Comunicación	\$12,139
23. Ingeniería química	\$12,012
24. Derecho	\$11,868
25. Producción agropecuaria	\$11,810
26. Administración de empresas	\$11,766
27. Contabilidad	\$11,745
28. Literatura	\$11,536
29. Docente de bachillerato	\$11,458
30. Ciencias de la computación	\$11,232
31. Biología	\$11,212
32. Ingeniería de vehículos.	\$10,914
33. Ciencias de la educación	\$10,909
34. Docente de programas multidisciplinarios	\$10,654
35. Música	\$10,618
36. Docente de asignaturas específicas	\$10,496
37. Veterinaria	\$10,477
38. Docente de secundaria	\$10,467
39. Enfermería	\$9,909
40. Matemáticas	\$9,901

41. Diseño	\$9,899
42. Producción de medios	\$9,847
43. Criminología	\$9,736
44. Psicología	\$9,692
45. Docente de primaria	\$9,597
46. Pedagogía	\$9,524
47. Bellas artes	\$9,398
48. Tecnología y protección del medio ambiente	\$9,347
49. Docente para otros servicios educativos	\$9,336
50. Lenguas extranjeras	\$9,274

Elaboración propia con datos del Observatorio Laboral

La remuneración del personal de la salud en México es significativamente más baja que en otros países del mundo, incluso si nos comparamos con países con un nivel de desarrollo similar al nuestro. Según el *Informe de Compensación de Médicos 2019*, elaborado por el portal especializado *Medscape*, el personal médico en México percibe en promedio 22 mil dólares al año, esto es, casi tres veces menos de lo que ganan los médicos en países como España o Brasil, casi cinco veces menos que en Francia. Las y los médicos en Estados Unidos ganan 14 veces lo que un médico en nuestro país.

Salario anual promedio de médicos (miles de dólares)



Elaboración propia con datos de *Medscape*

notas estratégicas son investigaciones ejecutivas sobre temas de la agenda legislativa y de interés público.

Las opiniones expresadas en este documento de exclusiva responsabilidad de su autor. Elaboración de este número a cargo de César Giles Navarro.

Diseño Miguel Ángel Méndez Mandujano

El Instituto Belisario Domínguez es un órgano del Senado de la República especializado en investigaciones legislativas aplicadas.

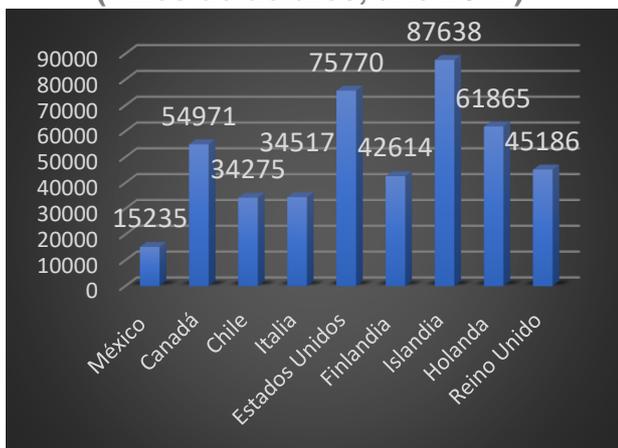
notas estratégicas

En lo que respecta a la enfermería, la brecha salarial de México con otras partes del mundo es también notable.

De acuerdo con los últimos datos registrados en el portal de la OCDE, el personal de enfermería en México gana menos de la mitad de lo que ganan las enfermeras en países como Chile, Italia. En Estados Unidos, las enfermeras ganan cinco veces más dinero que en México.

Salario anual promedio del personal de enfermería en países seleccionados de la OCDE

(miles de dólares, año 2017)



Elaboración propia con datos de la OCDE, 2017.

4. Acciones recientes en favor del personal de la salud.

En el gobierno del Presidente Andrés Manuel López Obrador se han llevado a cabo diversas acciones para mejorar las condiciones laborales del personal de la salud, en el marco del Plan Nacional de Salud 2019-2024.

Una de las vertientes de este plan contempla la basificación de 87 mil trabajadores del sector salud que no contaban con contrato.

Tan solo en este 2020 se tiene previsto basificar a 17 mil 274 empleados, entre los que destacan: 2,539 médicos; 1,356 enfermeras; 841 paramédicos y 799 administrativos.

En septiembre de 2019, el titular del IMSS, Zoé Robledo Aburto anunció un nuevo tabulador salarial para los médicos del Instituto, por medio del cual se establecieron incrementos salariales del 10, 15 y 20% para el personal médico adscrito en las zonas marginadas del país.

A nivel legislativo, el Senado de la República aprobó el 30 de abril de 2019 una reforma a la Ley General de Salud con el fin de fortalecer los derechos laborales de los médicos residentes. En ese sentido, se precisó en la ley que tienen derecho a recibir las remuneraciones y prestaciones estipuladas por la institución de salud, así como a recibir asesoría y defensa jurídica en aquellos casos de demanda o queja de terceros por acciones relacionadas con el desempeño de sus actividades.

Esta minuta se encuentra pendiente en la Cámara de Diputados.

notas estratégicas

Reflexiones finales

El COVID-19 constituye una amenaza para todos los países del mundo, sin importar el tamaño de su población, posición geográfica o nivel de desarrollo. Esta pandemia no solo representa un gran reto sanitario, económico, político y social, sino también un escaparate en el que se pueden observar las deficiencias y las fortalezas de los sistemas de salud.

Todos los sistemas sanitarios han sido rebasados, incluso los de las naciones más desarrolladas. La evidencia y los hechos confirman cada día que ningún país del planeta estaba preparado para hacer frente a este grave problema de salud pública.

En México, una de las principales fortalezas con las que contamos para enfrentar esta crisis es nuestro personal de la salud, particularmente los médicos, médicas, enfermeras y enfermeros que conforman la primera línea de defensa para combatir al SARS-CoV-2.

Platón sostuvo que “Dondequiera que se ama el arte de la medicina, se ama también a la humanidad”. En México el personal médico y de enfermería es muy querido y respetado, pero se le paga poco y se le exige mucho.

Nuestros médicos y enfermeras no solo ganan menos que en las economías más avanzadas, sino que también perciben menos ingresos en comparación con países que tienen un nivel de desarrollo similar al del nuestro.

En Brasil y España, el personal médico gana en promedio casi tres veces más que las médicas y médicos en México. En los Estados Unidos, un médico en promedio gana hasta catorce veces más que un médico en nuestro país. En el caso de la

enfermería, Chile e Italia pagan en promedio más del doble de salario a esta noble y demandante profesión.

Esta discrepancia salarial no comenzó apenas, sino que forma parte de los rezagos estructurales e históricos de nuestro sistema de salud y que saltan a la vista en el contexto de la pandemia del coronavirus.

Bajo este tenor, una de las lecciones que nos debe dejar la crisis epidemiológica actual es la necesidad de mejorar las condiciones laborales de las personas que cuidan de nuestra salud.

Hoy en día, al igual que en otras partes del mundo, las y los médicos y enfermeras de nuestro país están arriesgando su vida atendiendo a las personas contagiadas por el coronavirus. La diferencia es que aquí en México, el cumplimiento del juramento hipocrático se hace enfrentando mayores riesgos y limitaciones que en otros países del mundo y con una débil remuneración, que no corresponde con las responsabilidades del personal de la salud, ni con sus años de estudios, ni con las duras jornadas de trabajo que cumplen, ni tampoco con el nivel de respeto y confianza que tienen ante la sociedad.

El objetivo de esta nota no es minar la moral de nuestros profesionales de la salud por el modesto salario que perciben, sino más bien enfatizar y reconocer que en estos momentos hay un ejército de mujeres y hombres valientes y comprometidos con su país que lo están entregando todo para preservar la vida de las personas, y que lo están haciendo, fundamentalmente, por vocación de servicio y amor al arte. Para ellas y ellos, honor y gloria para siempre y nuestra más profunda gratitud.

notas estratégicas

Como sociedad, lo menos que podemos hacer por nuestros médicos, médicas, enfermeros y enfermeras en la contingencia actual es aligerar su carga de trabajo, atendiendo las indicaciones de la Jornada Nacional de Sana Distancia y contribuyendo en lo que está a nuestro alcance para aplanar la curva de contagios: quedándonos en casa, lavándonos las manos y, sobre todo, siendo conscientes, responsables, solidarios y empáticos.

Hoy, parafraseando a John F. Kennedy, no es momento de preguntarnos qué pueden hacer los médicos y enfermeras por nosotros, sino de actuar pensando en lo que podemos hacer por ellos. En ese sentido, no podemos dejar de exigir que se le dote al personal de la salud del equipo mínimo de protección para que puedan cumplir con su labor con el menor riesgo de contagio posible.

Por otro lado, sería pertinente y justo que se otorgaran incentivos económicos al personal médico y de enfermería que se encuentra prestando sus servicios durante la crisis, de la misma manera en que lo están haciendo países como Argentina, o como se espera que se hará en México con las micro y pequeñas empresas afectadas por la contracción económica.

Una vez superada la crisis del COVID-19, se deben seguir impulsando las acciones para dignificar al trabajo de la salud, entre ellas, la aprobación de la reforma en materia de derechos laborales de médicos residentes, acelerar la contratación y basificación del personal médico que comenzó la administración actual, así como reforzar los incentivos económicos para los médicos, médicas, enfermeras y enfermeros que prestan sus servicios en las zonas marginadas del territorio nacional.

Referencias

- OMS, (2009), “Personal sanitario, infraestructura, medicamentos esenciales”. Disponible en: https://www.who.int/whosis/whostat/ES_WHS09_Table6.pdf
- Leal, Gustavo, (2019), “Faltan médicos y especialistas”, *La Jornada*, 24 de agosto de 2019.
- Masse, Fátima, (2019), “Enfermeras: tan importantes y olvidadas”, *Expansión*, México, 19 de agosto de 2019. Disponible en: <https://imco.org.mx/enfermeras-tan-importantes-olvidadas/>
- Medscape, (2019), *International Compensation Report*, Do US Physicians Have It Best?. Disponible en: https://www.medscape.com/slideshow/2019-international-compensation-report-6011814?src=wnl_physrep_190925_es_comp2019_international&uac=201132_EX&implID=2106129&faf=1#1
- Medscape, (2019). Reporte de remuneración económica y satisfacción profesional: México. <https://espanol.medscape.com/diapositivas/59000113#10>

Sitios web:

- www.inegi.gob.mx
- <https://www.who.int/es>
- www.senado.gob.mx
- www.gob.mx/styps

notas estratégicas

Dirección General de Difusión y Publicaciones

Lic. Martha Patricia Patiño Fierro

Directora General

Donceles No. 14, Col. Centro Histórico
C.P. 06020. Alcaldía Cuauhtémoc
Ciudad de México

