



Las voces de las panelistas en el Foro “Rompiendo el techo de cristal: oportunidades para niñas y mujeres”

Irma Kánter Coronel¹

Introducción

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la senadora Olga Sánchez Cordero, presidenta de la Mesa Directiva del Senado de la República, organizó el foro en línea “Rompiendo el Techo de Cristal: oportunidades para niñas y mujeres” de distintas generaciones y de diversas regiones del país, quienes conversaron sobre su experiencia, las barreras que encontraron y la lucha constante que han tenido que dar y siguen dando para romper ese Techo de Cristal que suele ser la causa del estancamiento de un gran número de mujeres en México.

El foro da voz a mujeres que se han destacado en la política y en la Administración Pública, en los deportes, en el mundo empresarial, así como en el campo de la docencia y la investigación científica. Mujeres visibles que compartieron sus experiencias, la lucha que han dado de manera permanente para romper el “Techo de Cristal” y seguir avanzando en su carrera laboral.

Este trabajo retoma, expone y sintetiza las principales ideas que las panelistas compartieron durante su intervención en el foro “Rompiendo el techo de cristal: oportunidades para niñas y mujeres” que se transmitió en línea el día 10 de marzo de 2022.²

¹ Investigadora B de la Dirección General de Análisis Legislativo del Instituto Belisario Domínguez del Senado de la República. Datos de contacto: (55) 5722-4800 extensión 2056. Dirección electrónica irma.kanter@senado.gob.mx

² Las ideas centrales de cada una de las intervenciones de las panelistas no han sido revisadas ni validadas por ellas, lo que se presenta en este trabajo es una síntesis a juicio de la autora de lo expuesto en el foro. La grabación original y completa del evento se puede consultar en: <https://www.youtube.com/watch?v=T55pSodVah0>

Panelistas que participaron

- Olga Sánchez Cordero, senadora y presidenta de la mesa Directiva de la Cámara de Senadores.
- María de Jesús Zaveche Martínez, presidenta municipal de Santa Inés Yatzeche, Oaxaca.
- Ana Cecilia Noguez Garrido, doctora y directora del Instituto de Física de la UNAM (IFUMAN).
- Silvia Torres-Peimbert, doctora e investigadora emérita del Instituto de Astronomía de la UNAM y del Sistema Nacional de Investigadores (SIN).
- Iridia Salazar Blanco, deportista mexicana que compitió en taekwondo en los Juegos Olímpicos de Atenas 2004, obteniendo una medalla de bronce en la categoría de -57 kg.
- Araceli W. Ching Pacheco, empresaria y presidenta del Capítulo Nuevo León, del Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias (CCME).
- Pilar Barros del Campo, licenciada, Secretaría de Gobernación.
- Yesenia E. Velasco Herrera, contadora pública, Sindicatura Hacendaria del municipio de Tlaxiaco, Oaxaca.

Mensaje de la senadora Olga Sánchez Cordero, presidenta de la Mesa Directiva, en la inauguración del foro virtual “Rompiendo el Techo de Cristal: oportunidades para niñas y mujeres”, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

En su intervención, la senadora refirió que en la LXIV Legislatura el Senado de la República alcanzó la paridad de género.³ Enfatizó que en el marco del Día Internacional de la Mujer “...evocamos un año más de lucha histórica, de ideales compartidos, de transformaciones puestas en marcha. Son días de recordar la valentía de nuestras antecesoras, reconocer la fortaleza de nuestras compañeras y celebrar la alegría en los ojos de las niñas y de las jóvenes que nos van a suceder en esta causa”.

Recordó que hace apenas uno años se afirmaba “...que las mujeres no participaban en los puestos más altos de las organizaciones porque eran muy tímidas y tenían baja autoestima”. En 1978 Marilyn Loden, experta en derechos humanos y en recursos humanos formuló el concepto de *Techos de Cristal*. De acuerdo con la senadora, esta autora reconoció que los límites que encuentran las mujeres provienen de una estructura cultural. Cita textualmente:

⁴ En la LXV Legislatura 49 por ciento (63) de los escaños son ocupados por senadoras, además de las 47 comisiones, 27 son presididas por legisladoras.

A los sesgos que suponen que los hombres son líderes innatos, que las madres trabajadoras no están comprometidas, que las mujeres son demasiado emocionales, que el acoso sexual no es un problema y que no hay lugar en el salón de ejecutivos para gente que habla tan suave, que tiene un alto grado de inteligencia emocional y que favorece un liderazgo participativo, en vez de una gerencia autocrática.

La senadora hizo énfasis en que las mujeres no tenían oportunidades porque históricamente el sistema patriarcal “...nos estableció normas, valores y roles sociales que determinaban lo que podíamos y lo que debíamos hacer”, y esta determinación incluso llegó a ser legal. El papel de las mujeres estaba en el cuidado y dependían económica y jurídicamente del marido. Esta situación “...la vivíamos en las normativas (sic.): ¿Quién administraba la sociedad conyugal? El hombre. ¿Quién determinaba el lugar de residencia de la pareja, de la familia? El hombre. La mujer tenía que pedirle autorización al marido..., no podía interponer un amparo si no era con el consentimiento del hombre”.

Reconoció que en la vida cotidiana siguen prevaleciendo estos límites y las mujeres se enfrentan a “...toda suerte de dificultades” para ocupar espacios de decisión: “...se nos exige trabajar más y mejor para obtener menos reconocimiento y remuneración que nuestros pares hombres y son estas fronteras las que se conocen como Techo de Cristal”.

De acuerdo con los datos que compartió la legisladora, a finales de 2021 más del 60 por ciento de las personas ocupadas en el mercado laboral en México eran hombres y 39 por ciento mujeres. En tanto que en 2019 la brecha salarial entre mujeres y hombres era de 18.8 por ciento.⁴ En este contexto, actividades que visibilizan las fronteras que aún enfrentan las mujeres se hacen necesarias, de ahí que este foro abordara tres preguntas centrales, a saber:

- a) ¿Cómo se va a continuar rompiendo los techos de cristal?
- b) ¿Cómo se van a alcanzar posiciones que están vedadas para las mujeres?
- c) ¿Cómo romper paradigmas sobre lo que las mujeres son y pueden lograr?

En opinión de la senadora Olga Sánchez Cordero, una de las herramientas más importantes para que las niñas y las mujeres accedan a nuevos y mejores puestos de trabajo es la educación. Para ella la educación es lo que le ha permitido avanzar en su carrera y fue su madre la que insistió en que estudiara, para que terminara la carrera y se mantuviera con independencia económica. Su madre le decía: “Tienes que estudiar, tienes que terminar la carrera, tienes que ser independiente económicamente [...] La autonomía sin independencia económica es un engaño, es una falacia. Quien detente el poder económico sobre otra persona, detenta eso: el poder”.

La legisladora Sánchez Cordero vivió y participó en el movimiento del 68 y, de acuerdo con su exposición, ella decidió que la guía de su vida sería luchar por los derechos de las personas, principalmente por los derechos de las mujeres. En su opinión, las mujeres -como ella que han llegado a posiciones de poder- tienen el compromiso de velar por que las mujeres más jóvenes ocupen cada vez más espacios. A ella le parece verdaderamente una traición que las mujeres que llegan a posiciones de poder limiten la entrada a otras mujeres: “Esto no puede ser, es una traición hacia las propias mujeres”. La senadora tuvo la oportunidad laboral en la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) y durante los 21 años emitió sentencias paradigmáticas. La primera fue la violación entre cónyuges, porque ahí se erradicó la “propiedad” del sistema patriarcal del cuerpo de la mujer en el matrimonio: “Se defendió la autonomía de la sexualidad de la mujer; sus derechos sexuales y reproductivos por encima de todo”.

⁴ De acuerdo con la OCDE esta brecha es una de las más amplias entre los países miembros, y muy por encima de la brecha salarial promedio de 13 por ciento (Embajada Británica en México, 2021).

La lucha por la progresividad en los derechos de las mujeres ha sido verdaderamente importante e irrenunciable. En su opinión hay un embate de la derecha, de los conservadores, del sistema patriarcal en contra de esta progresividad de derechos ante lo cual “...no podemos renunciar a lo ya ganado, renunciar a nuestros derechos”. La senadora Sánchez Cordero fue la primera secretaria de Gobernación, la primera notaria y, después de casi 40 años de que ella llegara a la Notaría, sólo cerca de 6 por ciento de las mujeres están integradas al Notariado de la Ciudad de México. También señaló que cuando llegó a la Secretaría de Gobernación lo primero que hizo fue retirar las vallas metálicas para abrir las puertas de esta dependencia. Junto con Pilar Barros crearon el Grupo Interinstitucional en Contra de las Violencias de Género de todas las instancias del gobierno federal.

Consideró que la política era diálogo y no represión:

Decidí tener una concepción distinta de poder y del poder de la propia Secretaría de Gobernación. ¿Qué me llevé?, el estereotipo de que era muy débil en mis decisiones, muy suave. Sí, muy suave, porque sí quería privilegiar el diálogo, sí quería privilegiar los puentes, sí quería privilegiar que no se reprimiera y que no se tuviera una prensa con censura previa; al contrario, la libertad de expresión sobre todas las cosas, pero obviamente esta política basada en el diálogo fue, digamos, interpretada en mi contra como una suavidad inexplicable de una secretaria de Gobernación. ¿Qué querían?: la represión, el manotazo. ¿Por qué? Porque una mujer en posición de liderazgo intenta transformar los conceptos de autoridad que históricamente se han escuchado, porque las mujeres entendemos que el poder no es la capacidad de subordinar a otros, como nos lo han enseñado, sino que el liderazgo femenino comprende que el poder es el ejercicio de la voluntad colectiva y la capacidad de hacer una diferencia en la vida de las personas. ¡Eso es lo diferente!

Señaló que en el Senado de la República, como presidenta de la Mesa Directiva, puede seguir avanzando en la lucha que no termina y que no va a terminar por los derechos de las mujeres. Considera también que tiene una gran oportunidad de responder a la demanda de las mujeres y de las niñas por la igualdad: “Tengo la oportunidad de servir, lo cual es una verdadera naturaleza del poder político y del servicio público; porque el servicio público es eso: servir, no servirse. Y podemos crear un círculo virtuoso; podemos crear un triángulo virtuoso que permita avanzar en la conquista de los derechos de las

Intervención de María de Jesús Zaveche Martínez Presidenta municipal de Santa Inés Yatzeche, Oaxaca

La ponente señaló que el municipio de Santa Inés Yatzeche ganó un premio por las buenas prácticas de gobernanza. Este premio no sólo es un reconocimiento a su trabajo sino también al trabajo que realizan más de 50 mujeres que se dedican a la producción y a la comercialización de la tortilla. Un trabajo que nadie reconoce y que nadie ha visibilizado; un trabajo que se realiza “...al ras de tierra, en un comal de barro hecho por ellas, inhalando humo”. Ese es el trabajo que ese grupo de mujeres realiza porque no tuvieron oportunidades educativas. Hubo muy pocas oportunidades para estas mujeres.

Menciona la necesidad de visibilizar a las mujeres que viven de la producción y comercialización de la tortilla, así como a las mujeres artesanas de los municipios más marginados del país. Ella es una de las pocas mujeres que es presidenta municipal⁵ en México, de ahí que considere prioritario incrementar las oportunidades políticas de las mujeres y que las instituciones puedan recorrer los municipios marginados, los municipios indígenas para proporcionar información en lengua indígena sobre estos derechos: “...que ellas conozcan que tienen los mismos derechos de ocupar un espacio público como todos los hombres. Debe ser en lengua indígena porque muchas mujeres no hablan español [...] son tiempos de las mujeres [...] y es nuestra oportunidad”.

Para terminar su intervención señaló que en el estado de Oaxaca prevalece el machismo, ya que las mujeres prácticamente no tienen oportunidad de acceder a cargos de elección popular.

Dra. Ana Cecilia Noguez Garrido **Directora del Instituto de Física de la UNAM (IFUNAM)**

La Dra. Noguez señaló que comparte la opinión de la senadora Sánchez Cordero sobre la relevancia que tiene la educación en la vida de las mujeres. Además, reconoció que se requiere también tener oportunidades, buenos ejemplos y acciones afirmativas, así como espacios favorables y seguros. La igualdad tanto en las escuelas como en los hogares, en las calles y en cualquier espacio es fundamental para que las mujeres puedan dedicarse a la labor que más les apasione.

Después de 84 años de la fundación del Instituto de Física de la Universidad Nacional Autónoma de México, ella es la primera mujer directora. Comparte la opinión de la senadora Olga Sánchez Cordero en el sentido de que muchas veces “...no se entiende la diferencia entre el proceder, el entender y el dirigir de una mujer y de un hombre; esa posición diferente en donde no se deja de tener la autoridad, pero se intenta favorecer algunas otras opiniones, algunos otros espacios o algunas otras visiones, y no solamente las que se dan de manera tradicional y se han fomentado por años”.

Uno de los aspectos que abordó fue la importancia de la educación y su relación con la ciencia, la tecnología, las matemáticas y las ingenierías, y la gran oportunidad que estas carreras científicas brindan a las futuras generaciones. La Dra. Noguez Garrido también enfatizó sobre la relevancia de promover acciones a favor de que tanto niñas como niños se involucren y tengan una introducción a las ciencias, al pensamiento científico desde muy temprana edad, posibilitando el desarrollo de un pensamiento crítico, ya que “...nos harían mejores ciudadanas y ciudadanos, además de que también podríamos propiciar la igualdad de género”.

En su opinión, la ciencia, la tecnología, las matemáticas, la física son áreas y carreras que prometen una proyección y empoderamiento muy fuerte. Si las niñas mexicanas se quedan rezagadas, la brecha será todavía mucho mayor.

⁵ Al cierre de 2020, 23.1 por ciento de las presidencias municipales o alcaldías de la Ciudad de México estuvieron a cargo de mujeres (INEGI, 2022).

Finalmente, la Dra. Noguez señaló que desde que se instauró el Premio Nacional de Ciencias en 1945 en la categoría de ciencias físico-matemáticas y naturales solamente siete mujeres han tenido el privilegio de recibir este reconocimiento:⁶ “...cuatro en el área biológica, dos astrónomas y yo como física. No es por falta de talento, es más bien por falta de oportunidades, de acciones afirmativas que puedan terminar en una vida plena para todas y todos en este país”.

Dra. Silvia Torres-Peimbert
Investigadora emérita del Instituto de Astronomía de la UNAM y del Sistema Nacional de Investigadores (SNI)

La Dra. Torres-Peimbert indica que nos encontramos en una sociedad patriarcal y, por consiguiente, la disciplina donde ella ha ejercido, la astronomía, no escapa de esta situación. Señala que hay muchas mujeres que han sido víctimas de esta situación, ya que hay muchos ejemplos de mujeres conocidas que han hecho grandes aportaciones en la astronomía, pero que han sido reconocidas marginalmente y/o a una edad muy avanzada. El reconocimiento se ha dado a cuentagotas y, de manera muy tardía, para unas cuantas mujeres, mientras que para otras sus contribuciones han sido ignoradas, dejadas de lado o de alguna manera se ha asignado y reconocido a sus jefes.

Narra que hasta 1965 no aceptaban que mujeres observaran en el telescopio más importante de Estados Unidos con el argumento de la falta de baño para mujeres. Finalmente aceptaron que las mujeres ingresaran al observatorio. Reconoció que hay diversos obstáculos que enfrentan las mujeres y que en su opinión hay que atenderlos de manera prioritaria. En particular, hay dos temas que requieren de especial interés: el primero es la educación desde los primeros años de vida y donde los padres y las madres asignan distintas tareas a sus hijos e hijas, “...entonces ya desde ahí están asignando roles, están grabando en esos cerebros una relación de poder y de subordinación que se refuerza y continúa en la escuela”, razón por la cual considera necesario que las y los docentes se capaciten en materia de género para que puedan fomentar en el aula la igualdad de oportunidades y de actitudes entre niños y niñas: “Es en este espacio escolar donde se está sembrando la semilla de la diferencia y de ahí continúa y se extiende”.

Hizo énfasis en que no se puede aceptar ni contribuir a las diferencias entre hombres y mujeres en el trabajo, en la vida, en la calle, en la casa, en la familia y en la escuela. Es todo un cambio en la sociedad que se tiene que impulsar, además de reconocer e insistir en que las mujeres son tan capaces como los hombres. Las mujeres no tienen que ser más inteligentes que los hombres para obtener un puesto: “...tal vez somos iguales y en ocasiones un hombre tiene algún puesto y no es muy inteligente ni muy capaz, entonces nosotras tampoco tenemos por qué demostrar ser más capaces”.

También mencionó que en un estudio realizado en el área industrial en Europa encontró que para acceder a puestos de dirección en industrias de innovación las mujeres están mucho más preparadas profesionalmente. ¿Y eso por qué? Porque a las mujeres se les exige más para acceder a los puestos de dirección; se les exige demostrar que realmente son mucho más capaces, porque de otra manera se piensa que llegaron a ese puesto por razones de seducción o por otra situación.

⁶ La Dra. Ana Cecilia Noguez Garrido recibió el Premio Nacional de Ciencias en Físico-Matemáticas y Naturales en 2016.

Una de las grandes preocupaciones que plantea la Dra. Torres-Peimbert es qué hacer para que a las mujeres se les reconozca, valore y se sientan tan capaces como los hombres. Destacó que en las áreas científicas y profesionales el Techo de Cristal persiste. Por ejemplo, en la universidad, aunque la matrícula se integra por el 50 por ciento de estudiantes mujeres o poco más:

En el momento de acceder a los puestos las mujeres no alcanzan la misma proporción; conforme se avanza a puestos de mayor remuneración, de mayor reconocimiento, la proporción de mujeres disminuye y esta situación se presenta en todas las áreas del trabajo. Se tiene que romper este Techo de Cristal y empoderar a las mujeres reconociendo su talento, competencia e inteligencia: “Tú puedes, tú puedes hacerlo, puedes lograrlo”. Mujeres y hombres tienen que trabajar mucho para lograr lo mismo, pero no para lograr menos, sino para alcanzar lo mismo, eso es lo que tenemos que transmitir.

Reconoce que la respuesta de cómo hacerlo no es fácil, pero considera que el ejemplo es muy importante y contar con personas tan reconocidas como la doctora Olga Sánchez Cordero es esencial, ya que representan un modelo a seguir. Considera que es una manera de romper las visiones tan limitadas o diferenciadas que existen entre hombres y mujeres; porque los hombres también se tienen que educar, es necesario que acepten y respeten la presencia de las mujeres en todos los frentes.

El consejo que ella le da a las niñas “...es que no limiten sus sueños, que aspiren a lo más alto y que se preparen lo mejor posible para obtener un trabajo que les satisfaga, que les permita crecer” y desempeñarlo con entusiasmo y compromiso. Que en su familia se propicie y se exija que la distribución de roles sea equitativa para hombres y para mujeres. “Que la pareja las respete como personas, así como a su trabajo y a sus aficiones”. A sus estudiantes les recomienda que la pareja las respete, porque si no, eso les va a dificultar mucho poder acceder a lo que desean. También que no hagan diferencia entre hombres y mujeres en cuanto a actividades y responsabilidades en todos los frentes, en la escuela, en el trabajo y en las relaciones personales.

De vuelta al tema científico, señaló que en las áreas de ciencias como física, matemáticas, ingeniería e innovación hacen falta muchas mujeres: “nos está faltando el talento de las mujeres; estamos desperdiciando talento y el país lo necesita”. Para terminar su intervención, mencionó que en la actualidad la fuerza no radica tanto en las materias primas que posean los países, sino en la innovación: “... necesitamos talento que nos ayude a la innovación, nos están faltando mujeres”.

Iridia Salazar Blanco **Medalla de bronce en Taekwondo en los Juegos Olímpicos** **de Atenas 2004, en la categoría de 57 kg**

En su intervención compartió su experiencia en el ámbito deportivo. Destacó en el Taekwondo, una disciplina en la que, cuando inició su formación, 99 por ciento de los practicantes eran niños, lo que para ella fue sumamente complicado, puesto que era estar en un deporte masculinizado y donde, además, su entrenador era de origen “coreano”, muy machista. Hizo referencia a que en Corea la mujer tiene que caminar atrás del marido, no puede caminar a un lado.

A ella le tocó ver cómo los profesores les rompían la nariz a las niñas tratándoles de enseñar o mostrar una técnica: “les decían la técnica a la cara es así y les pegaban con el pie y las niñas sin moverse”; ella veía cómo les sangraba la nariz. Todos los profesores tenían sus macanas, sus palos; estaba permitido que les pegaran y las alumnas “no podían mostrar debilidad en absoluto”.

Recordó que había un palo que decía “vitamina”, y cuando alguien no entrenaba fuerte, entonces el profesor les decía: “les hace falta vitamina”, y la vitamina era un palazo. Para ella fue muy complicado acostumbrarse a ese grado de exigencia y disciplina, porque además le daba miedo el combate y todas las veces que la ponía a hacer combate era con niños y la fuerza era totalmente distinta. Muchas veces quiso dejar el Taekwondo, pero tuvo el apoyo de sus padres, quienes fueron pioneros en romper con los estereotipos que marca la sociedad.

Por otro lado, sus amigas le decían que cómo podía practicar Taekwondo, un deporte para hombres: “¿¿Qué necesidad tienes de que te peguen?!”, “¡Uy qué feo!”, “¡Qué horror!”. Ella era como un bicho raro. Era incomprensible cómo una niña podía practicar un deporte de contacto y aparentemente para hombres. Le decían que “...se iba a volver menos femenina; machorra [...] todos los apodos a los que uno se expone”. En una ocasión su hijo le dijo: “Mamá, ¿cuál fue tu primer piropo?”, y ella le contestó: “... seguramente fue ‘machorra’ porque practicaba Taekwondo”.

Señaló que a ella el Taekwondo la ayudó a tener “...una mentalidad más sólida, más fuerte”, y también a darse cuenta de la falta de apoyo que hay para las mujeres, de la falta de oportunidades y del fracaso al que se enfrentan.

Después de ocho años de campeonatos mundiales para hombres, se abrió el primer campeonato donde las mujeres podían participar. Reconoce que ha sido una carrera difícil y complicada, pero se ha sentido muy orgullosa debido a los resultados que obtuvo en juegos olímpicos: primero cuando ella ganó en 2004 y después, María del Rosario Espinosa, en 2008 y 2016, triunfos que impactaron positivamente para el desarrollo y auge del Taekwondo femenino en México: “fue sumamente importante, había niñas que querían ser como yo, que querían ser como María, los padres ya tenían un poco más de confianza y más seguridad”.

También comentó que no es nada fácil manejar la presión en un deporte como el Taekwondo, “tienes que sobreponerte al dolor”, pero siempre ha tenido la idea de que el dolor más fuerte que uno puede llegar a sentir es el emocional, “cuando no hiciste las cosas, cuando no luchaste, cuando no te esforzaste y no te exigiste”.

Su pase para los juegos olímpicos fue sumamente complicado debido a que decidió cambiar de entrenador porque no se llevaban bien. Él la amenazó, le hizo la vida imposible, difamó su imagen y habló mal de ella: “...y manejar esa presión, más luchar por tu sueño fue absolutamente retador para mí”. Vivió momentos muy tensos hasta que decidió que era mejor cambiar al entrenador coreano y poner a su papá en su lugar.⁷ Algunas personas no tomaron muy bien esta decisión porque tenían temor de que su papá no pudiera diferenciar entre la hija y la deportista, pero fue todo lo contrario: “...mi papá siempre ha sido exigente, mis hermanos formaron parte fundamental en mi desarrollo como atleta, siempre estuvieron ahí apoyándome; es decir, tuve equipo, tuve excelentes hermanos y un excelente papá. Nunca me vieron o me trataron como ‘la niña’, sino como a una atleta”.

⁷ Su padre es Reinaldo Salazar, destacado taekwondoísta mexicano.

Reconoce que lo que sucedió con su exentrenador no fue nada nuevo sino algo que formó parte de la lucha de muchas mujeres y tal vez la mayoría ha preferido guardar silencio por ser prudente: “...por tratar de establecer un diálogo y no de que todo se descontrole aún más”.

Tiempo después tomó la decisión de establecer una academia de formación en Taekwondo donde se encarga de desarrollar el deporte y donde a las niñas se les proporciona “desde una orientación deportiva hasta una orientación psicológica”, además de mucho apoyo para que puedan alcanzar sus sueños.

En cuanto a la lucha de las mujeres por la igualdad, comparte los señalamientos de las panelistas que le antecedieron en el uso de la palabra respecto a que la lucha no ha terminado, es una lucha constante. Reconoce que ella tiene un compromiso con las nuevas generaciones, con sus hijos y también con las y los niños y jóvenes que la apoyaron para ir a los juegos olímpicos. Y este compromiso implica “...abrirles camino para que luchen por sus sueños y no se den por vencidos”.

Señala que lamentablemente sigue habiendo mucho acoso en el ámbito deportivo y que esta situación tiene que parar: “...la clave es estar juntas y unidas, y apoyarnos unas a otras”. Tiene una gran responsabilidad en el ámbito deportivo “...para luchar por la igualdad de oportunidades, por el respeto para las niñas, por un trato y maneras decentes de dirigirse a las atletas”. También menciona que hay entrenadores que utilizan palabras ofensivas, pero que no es la manera:

Hay mucho que se puede hacer, mucho por qué luchar y estamos aquí tratando de aportar nuestro granito de arena; el camino no ha sido fácil, pero creo que es lo que nos hace sentir más orgullosas; [...] las invito a que no se den por vencidas, que recuerden lo valiosas que somos, lo valiosa e importante que es la labor y la unión. Esta generación debe encontrarnos unidas: no se topan con una mujer, se topan con todas.

Araceli W. Ching Pacheco **Empresaria y presidenta del Capítulo Nuevo León** **del Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias (CCME)**

Inició su intervención agradeciendo “...por este espacio y ser la voz de las empresarias de Nuevo León”. Señaló que ella es de esa generación educada para estudiar la carrera “MMC” (mientras me caso). Un año antes de casarse dejó la carrera y ha sido una lucha de más de 35 años de casada con su esposo. Ella es empresaria, le gusta estar activa y abrir espacio a todas las mujeres “que vienen atrás”. ¿Cómo le hace?, “...con redes de apoyo y con mujeres líderes”, y como ella es presidenta del Consejo Empresarial, por cada representante de organismos empresariales hay una mujer que tiene voz y voto de alguna cámara o asociación.

Está convencida de que para salir adelante y generar empleos se requiere 90 por ciento de actitud y 10 por ciento de conocimiento. Es una apasionada de crear acciones encaminadas para el desarrollo empresarial con equidad de género y está terminada su participación como vicepresidenta de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, una cámara donde predominan los hombres y sólo hay 8 por ciento de mujeres. En los tres años que estuvo al frente se capacitó a 3 mil 385 mujeres “en oficios no tradicionales como plomería, soldadura, acabados, electricidad; y una generación por año de operadoras de retroexcavadoras... para que las mujeres sepan que pueden, que podemos”.

Ella fue una de las mujeres que se certificó como operadora de retroexcavadora, pero recibió muchos comentarios de sus compañeros de la Cámara, le decían: “¿Tú por qué quieres ser igual que otro hombre?”. Ella no quería ser igual que otro hombre, “...ni siquiera quiero ser como otra mujer, porque todas somos diferentes, pero queremos las mismas oportunidades y los mismos derechos”.

La empresaria Ching Pacheco mencionó que acaban de cambiar al Comité Directivo y lamentablemente no se quedó ninguna mujer. Desde que se fundó la Cámara de la Industria de la Construcción en Nuevo León, hace 65 años, ella es la primera mujer en participar en el Comité Directivo, pero ya sale: “...no hay ninguna mujer y no es sólo en esa cámara, sino también en otros organismos empresariales”.

Comentó que apenas hace unos años se graduó de abogada, una carrera que no la habían dejado estudiar en casa porque sus papás y hermanos consideraban que era para hombres: ¿qué haría yo alegando en los juzgados? Ella considero que: “como había pasado toda la vida alegando, había que documentarse bien”, entonces se dio ese gusto. Tiene una empresa de ahorro de energía y a raíz de la pandemia instaló una serie de laboratorios moleculares —actualmente tiene siete—, además de reforzar a varios estados y ser los pioneros en importar reactivos de China para realizar pruebas de Covid. Hoy en día los laboratorios se han especializado en otros servicios “...porque no todo es Covid”.

Considera relevante que las mujeres aprovechen todas las oportunidades porque “sólo se presentan un instante..., y si la piensas dos veces muy difícilmente se vuelven a presentar”. En su opinión, la capacitación continua es una herramienta que puede disminuir los niveles de violencia, ya que a las mujeres les permite contar con un ingreso “... para que no estén presas y puedan decidir vivir en pareja por gusto y no por necesidad”. Hoy en día, cerca de 4 mil mujeres cuentan con un certificado que les permite autoemplearse en oficios no tradicionales. Éstas son las oportunidades que ha impulsado, además de apoyarlas para que tengan su propio negocio y formalizarse, y “...puedan acceder a los apoyos, a financiamientos” para crecer y desarrollar su empresa.

Otros de los objetivos en los que ha trabajado es en la reducción de la brecha entre las mujeres base de la pirámide y las mujeres empresarias y altas ejecutivas. Participa en más de 12 consejos en Nuevo León y otros a escala nacional; la mayoría son consejos empresariales y está muy agradecida con cada consejo donde le permiten participar. Reitera que no es especialista en los consejos donde participa y por eso siempre enfatiza que 90 por ciento es actitud y 10 por ciento conocimientos. Eso le permite “ser el puente de enlace con la iniciativa privada y replicar todo el trabajo”.

Pilar Barros del Campo **Secretaría de Gobernación**

En su intervención enfatizó en “...la imperiosa necesidad de romper el Techo de Cristal que es de blindaje nivel siete, es un techo durísimo, y aunque pareciera invisible no lo es”. Señaló que admira a muchas de las mujeres presentes en el foro por “...la enorme responsabilidad que tienen, además de ser un modelo a seguir”. Las felicitó porque “...han roto sistemáticamente techo tras techo con el que se han ido topando, los han hecho estallar y eso no cualquiera lo hace”.

Para ella la igualdad no depende de “gigantes excepcionales”, sino de que haya las oportunidades:

Que exista el acceso, que las mujeres tengan igualdad [...] y que reciban el mismo trato, que no tengan que estar trabajando y cuidándose de la persona que las acosa a un lado; que no tengan que estar preocupándose por pasar un examen y a la vez de que no la violen en el camino a la escuela. Que no tengan que preocuparse por las grillas y políticas internas en el ámbito de trabajo, mientras cuidan un niño con calentura en la casa y no tengan ni sepan cómo lo van a cuidar.

En su opinión la lucha de las mujeres por la igualdad no se detiene, “...vamos haciéndola todas juntas”. Señaló que para ella es un privilegio ser mujer en estos tiempos, “...con estas nuevas formas de ejercer el poder”. No hay que masculinizarse: “...la opción no es ser mujeres comportándonos como hombres o reproduciendo los patrones de los hombres; ser mujer alcanza, es suficiente y se lo debemos a la sociedad, a las propias mujeres, pero también se lo debemos a los hombres. Necesitamos un mundo con mujeres siendo mujeres y desarrollándonos en igualdad. La igualdad es la condición *sine qua non*”.

C.P. Yesenia E. Velasco Herrera **Sindicatura Hacendaria del municipio de Tlaxiaco, Oaxaca**

Inició su intervención señalando que es “representante” (sic.) de 21 mil 500 mujeres del municipio del cual se siente muy orgullosa. El municipio está ubicado en la Mixteca Alta del estado de Oaxaca. Reconoció y aplaudió la lucha que han dado para que hoy puedan expresar su opinión, así como las capacidades que han desarrollado. Destacó que, no obstante que muchas mujeres han alcanzado niveles muy altos de estudios como maestrías y doctorados, aún no se ha logrado romper el Techo de Cristal por el doble papel que socialmente se les ha asignado. Hay mujeres que están en la casa y que no tienen la oportunidad, e incluso, ni la capacidad para poder manifestar su opinión. Ella habla por la mujer “...que está lavando los trastes, por la que está tendiendo las camas, limpiando la casa y esperando que sus hijos lleguen a comer y también al esposo”.

Aborda el tema del compromiso que hoy tienen las mujeres “con las nuevas generaciones que vienen atrás de nosotras, que son nuestras niñas y nuestras adolescentes”.

Considera de suma importancia la unión de las mujeres, la formación profesional y que las escuelas trabajen en la “...autoestima de cada una de nuestras niñas y adolescentes para que puedan abrir espacios [...], abrir fronteras por nuestro país, por nuestro mundo. Entiende que cada una de las mujeres tiene una tarea importante y hoy es necesario abrir más espacios de toma de decisiones para las mujeres, “...y no solamente que el hombre defina y participe en el camino de nuestra tierra y, ¿por qué no?, de nuestro país”.

Conclusiones

La senadora Sánchez Cordero señaló que las historias que compartieron las panelistas no sólo son reveladoras sino también conmovedoras. Un elemento en común de todas es que las mujeres que han llegado a posiciones de poder han capacitado y abierto espacios para otras mujeres y para las nuevas generaciones.

Otros puntos de coincidencia en las intervenciones de las panelistas son los siguientes:

- La relevancia que tienen para el desarrollo del país la educación de las mujeres, las oportunidades que tienen y la protección a su seguridad, tanto en la vida privada como en los espacios públicos.
- Las mujeres tienen que dar una lucha de “titanes” para romper el Techo de Cristal y seguir avanzando en sus carreras laborales y profesionales, pero no por ello el camino es imposible en tanto las mujeres dispongan de recursos y oportunidades que les ayuden y/o apoyen a afrontar los obstáculos, a reducirlos o eliminarlos.
- Sólo cuando las mujeres se encuentran en posiciones de poder, de toma de decisiones, se puede lograr avanzar en la construcción de una sociedad más justa con mayores oportunidades para ellas; sin embargo, hay embates constantes para retroceder en los derechos de las mujeres “...un debate real, no ficticio, de ahí que sea necesario... estar en pie de lucha permanentemente, ya que se corre el riesgo de que las posiciones en las que se ha logrado avanzar se empiecen a perder”.
- Es necesario continuar y contar con todas para avanzar y “...sostenernos, sostener el paso, sostener la lucha y sostener las posiciones”.
- Las mujeres siguen teniendo que demostrar el doble para lograr los mismos objetivos que los varones, y a pesar de los avances aún queda un largo camino por recorrer, sobre todo en cuanto a la igualdad salarial y la presencia de mujeres en diversos ámbitos y puestos.
- Uno de los grandes obstáculos a los que se enfrentan las mujeres mexicanas que les impiden participar totalmente en el mercado laboral y, sobre todo, en puestos de decisión son las cargas de trabajo no remunerado, los tradicionales roles de género y la falta de políticas de conciliación entre el trabajo y la vida familiar.
- Hay que reconocer y visibilizar la importancia de las mujeres como agentes líderes, expertas y agentes del cambio para fomentar un desarrollo más inclusivo y sostenible. No se puede alcanzar el desarrollo dejando atrás la voz y la experiencia de las mujeres, quienes representan poco más de la mitad de la población de nuestro país.⁸
- Vale la pena subrayar la importancia que tiene la visibilidad de la mujer que ha roto y sigue rompiendo el Techo de Cristal, ya que puede servir como ejemplo y motivación para otras mujeres y para las futuras generaciones. La visibilidad es una herramienta muy potente para seguir avanzando en el largo camino de la igualdad.

⁸ Los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición (ENOEN) estiman que durante el tercer trimestre de 2021 México tenía una población total de 127.8 millones de personas, de las cuales las mujeres representan poco más de la mitad de la población, con un porcentaje de 52 por ciento (66.2 millones) y los hombres 48 por ciento (61.6 millones) (INEGI, 2022b).

Referencias bibliográficas

Camarena A., Ma. Elena y Saavedra G., Ma. Luisa (2018), “El Techo de Cristal en México”, en *La Ventana. Revista de estudios de género*, vol. 5, núm. 47, enero/ junio, Guadalajara, México. Disponible en: <https://bit.ly/36PnbJP>

Embajada Británica en México (2020), Foro en línea “Cerrar la brecha: la importancia de reportar la brecha salarial de género”, 21 de septiembre de 2021. Disponible en: <https://bit.ly/3rUIqRL>

INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía) (2022a), “Censo Nacional de gobiernos municipales y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México 2021”, Comunicado de prensa núm. 136/22, 28 de febrero. Disponible en: <https://bit.ly/3MuQ5hA>

INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía) (2022b), “Estadísticas a propósito del día internacional de la mujer (8 de marzo)”, Comunicado de prensa núm. 143/22, 3 de marzo. Disponible en: <https://bit.ly/3rV8OuZ>

JASS Poder Colectivo (2022), El significado del 8 de marzo, 4 de marzo, Guatemala. Disponible en: <https://bit.ly/3MyIhLG>

MIRADA LEGISLATIVA 216

Las voces de las panelistas en el Foro “Rompiendo el techo de cristal: oportunidades para niñas y mujeres”

Autora: Irma Kánter Coronel

Diseño editorial: Denise Velázquez Mora

Cómo citar este documento:

Kánter Coronel, I. (2022). Las voces de las panelistas en el Foro “Rompiendo el techo de cristal: oportunidades para niñas y mujeres” *Mirada Legislativa No. 216*. Instituto Belisario Domínguez, Senado de la República, Ciudad de México, 16p.

Mirada Legislativa, es un trabajo académico cuyo objetivo es apoyar el trabajo parlamentario.

Números anteriores de la serie:

<http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/>

Este análisis se encuentra disponible en la página de internet
del Instituto Belisario Domínguez:
<http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/handle/123456789/1871>

Para informes sobre el presente documento, por favor comunicarse
a la Dirección General de Análisis Legislativo, al teléfono (55) 5722-4800 extensión 4831

INSTITUTO BELISARIO DOMÍNGUEZ, SENADO DE LA REPÚBLICA
Donceles 14, Colonia Centro, alcaldía Cuauhtémoc, 06020 México, Ciudad de México
Distribución gratuita. Impreso en México.



El Instituto Belisario Domínguez es un órgano especializado encargado de realizar investigaciones estratégicas sobre el desarrollo nacional, estudios derivados de la agenda legislativa y análisis de la coyuntura en campos correspondientes a los ámbitos de competencia del Senado con el fin de contribuir a la deliberación y la toma de decisiones legislativas, así como de apoyar el ejercicio de sus facultades de supervisión y control, de definición del proyecto nacional y de promoción de la cultura cívica y ciudadana.

El desarrollo de las funciones y actividades del Instituto se sujeta a los principios rectores de relevancia, objetividad, imparcialidad, oportunidad y eficiencia.